



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18.03.2021
Periodo temporale di vigenza	dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): D'AMICO Caterina - Responsabile Area Amministrativa - Presidente CAPPOTTO Francesco - Responsabile Area Tecnica - Componente parte pubblica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CISL - CGIL - UIL - Di.C.C.A.P. - Confsal - CSA - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): COLEDI Giovanni – CISL FP PIZZINO Antonino – CGIL FP MESSINA Rizziere Vincenzino - RSU TUMEO Vittorio - RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Assegnazione risorse per: a) rischio, maneggio valori, reperibilità, maggiorazione festiva e/o notturna, disagio; b) indennità particolari posizioni e particolari responsabilità.

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della relativa certificazione da parte del Revisore dei Conti.</p> <p>In caso di parere negativo, non si procederà alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo di che trattasi.</p>
		<p>La certificazione dell'Organo di controllo interno (Il Revisore) sarà allegata alla presente relazione, per farne parte integrante e sostanziale.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Non è stato adottato alcun Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 e pertanto non sarà erogata la relativa produttività.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

In data 18.03.2021 la Delegazione di Parte Pubblica, costituita dai titolari delle Posizioni Organizzative e presieduta dal Responsabile con funzioni dirigenziali dell'Area Amministrativa, ha sottoscritto, insieme alla Delegazione Sindacale, la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Ficarra, concernente la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2018.

L'ipotesi di accordo è stata stipulata nel rispetto delle seguenti disposizioni contrattuali e legislative e in osservanza delle direttive/indirizzi forniti dall'Amministrazione alla Delegazione di Parte Pubblica, giusta deliberazione di Giunta Municipale n. 21 del 25.02.2021.

Per quanto riguarda l'osservanza dei principi di legge e di contratto, si evidenzia il rispetto delle seguenti norme:

- Art.9, comma 2-bis D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010: si è provveduto a decurtare il fondo (secondo le modalità stabilite dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n.12 del 15.04.2011) per un importo complessivo di € **3.265,00** e l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non ha superato il corrispondente importo dell'anno 2010.

- Art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs 165/2001. A tal proposito, si specifica quanto segue:
 - Il Comune di Ficarra non è soggetto alle regole del Patto di stabilità interno, bensì al vincolo previsto dall'art. 1, comma 562, della Legge 27.12.2006, n. 296 e ss.mm.ii.;

 - che il citato art.40, comma 3-quinquies, del d.lgs 165/2001, dispone: *"...gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa..."*;

 - che, in osservanza della suddetta disposizione legislativa, non si è provveduto, quindi, ad incrementare le risorse decentrate.

- Art. 31 del CCNL del 22.01.2004, che ripartisce le risorse decentrate in stabili e variabili;

- Gli artt. 4 e 5 del CCNL del 22.01.2004 e successive modifiche e integrazioni, in materia di contrattazione decentrata integrativa a livello dei singoli enti;

➤ L'art. 4 del CCNL del 09.05.2006, l'art. 8 del CCNL dell'11.04.2008 e l'art. 4 del CCNL 31.07.2009, in materia di incremento delle risorse decentrate.

La contrattazione decentrata dell'anno 2018 ha previsto, tra l'altro:

➤ La partecipazione del personale "contrattista" (dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato) all'erogazione degli istituti contrattuali, alla stregua del personale dipendente a tempo indeterminato;

➤ L'indisponibilità alla contrattazione delle quote relative all'indennità di comparto, al fondo per le progressioni orizzontali, etc.;

➤ L'erogazione degli istituti organizzativi quali reperibilità, maggiorazione lavoro ordinario, maneggio valori, indennità di rischio, indennità di disagio, indennità di responsabilità, secondo i criteri già stabiliti nei contratti vigenti sia nazionali che integrativi, non sussistendo modificazioni organizzative che determinino la necessità di rivisitare tali istituti;

SINTESI DELLE SINGOLE MATERIE TRATTATE E NORME CHE LEGITTIMANO LA RELATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- **rischio:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999;
- **maneggio valori:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999;
- **reperibilità:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999;
- **maggiorazione festiva e/o notturna:** art.17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999;
- **disagio:** art.17, comma 2, lett. e) CCNL 01/04/1999;
- **indennità particolari posizioni:** art.17, comma 2, lettera f) CCNL 01/04/1999 - art.7, comma 1, CCNL 09/05/2006;
- **indennità particolari responsabilità:** art.17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 - art.36, comma 2, CCNL 22/01/2004;

Si precisa che non sono previste progressioni di carriera (progressioni orizzontali) finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa in questione.

Per quanto sopra evidenziato, può affermarsi che l'intesa preliminare riguardante il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Ficarra per l'anno **2018**, sottoscritto in data **18.03.2021**, rispetta i principi di legge e di contratto (per come sopra evidenziati), anche con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa. Lo stesso mira, inoltre, nell'interesse della collettività e anche in relazione alle richieste dei cittadini (di cui si è fatta interprete anche l'Amministrazione Comunale con le direttive/indirizzi impartiti alla Delegazione di Parte Pubblica), a mantenere alti i livelli di produttività dei dipendenti, a garanzia dell'efficienza del servizio pubblico.

Per quanto non specificatamente trattato nella presente relazione, si rimanda alla preintesa contrattuale sottoscritta in data 18.03.2021, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e alla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria.

Ficarra, *14.09.2021*

**Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica
Caterina D'Amico**